**О легализации трудовых отношений**

Основными задачами в сфере социально-трудовых отношений являются легализация теневой занятости, скрытых форм оплаты труда и повышение уровня заработной платы. Ни для кого не секрет, что многие работники получают как «белую», так и «серую» заработную плату, либо недобросовестные работодатели и вовсе не оформляют трудовые отношения с работниками. В первую очередь от этого страдают сами работники. Они не получают пособия по временной нетрудоспособности, отпускные. С их зарплат не платятся налоги, не отчисляются взносы в Пенсионный фонд.

Для назначения пенсии по старости страховой стаж в 2021 году должен составлять 12 лет, минимальное количество пенсионных баллов - 18,6.

Для получения минимального количества пенсионных баллов заработная плата работника должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, действующее значение которого, с 1 января 2021 года, составляет 12792 рубля.

Работодатель, который выплачивает заработную плату «в конверте», лишает своих работников возможности получить в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, отпускные, оформить банковский кредит и ипотеку, а также получить достойную пенсию в дальнейшем.

Нарушая трудовое законодательство, работодатель рискует получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.

В соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ за уклонение работодателя от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, установлено наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 50 до 100 тысяч рублей.

Совершение повторно аналогичного правонарушения влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на индивидуальных предпринимателей - от 30 до 40 тысяч рублей; на юридических лиц - от 100 до 200 тысяч рублей.

**Призываем всех работодателей, действующих на территории Полысаевского городского округа, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником до применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях, и сделать правильный выбор!**